

Департамент образования Администрации города Екатеринбург
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 45
(МАДОУ детский сад № 45)
Академика Сахарова проспект, д. 31В, Екатеринбург, Свердловская область, 620105
Тел. +7 (343)224-45-20, e-mail: mdou45akadem@eduekb.ru, Сайт: <http://45.tvoysadik.ru>

ИНН 6671200680, КПП 667101001, ОГРН 1226600000472, ОКТМО 65701000001

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
МАДОУ детского сада № 45
Протокол № 3 от 13.01.2025



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ детского сада № 45
Т.Р. Асатова
Приказ № 25-АД от «13» января 2025

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 45
на 2025-2027 гг**

Екатеринбург, 2025

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 45
на 2025 - 2027 годы**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее - Программа) разработана в соответствии со статьями 214-216.3 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы.

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы.

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей подразделений и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учёт мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценке и управлении рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки и промышленности в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты.

5. Основные направления Программы.

5.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.6. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.14. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранения здоровья.

5.15. План мероприятий по охране труда, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в (Приложении 1).

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
программы «Нулевой травматизм» в МАДОУ детский сад № 45
на 2025 - 2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ			
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)			
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)			
в)	Заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда			
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации на официальном сайте «онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Филиппова М.Е.	в течение года	
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	Заведующий	в течение года	
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Инструктор по физической культуре	по мере необходимости	
2.	ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ			
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий, специалист по охране труда	1 раз в год	
2.2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий, специалист по охране труда	ежемесячно	
2.3.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Специалист по охране труда	по мере необходимости	
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий	в течение года	
3.	ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ			

3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Заведующий, специалист по охране труда	1 квартал	
3.4.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Специалист по охране труда	в течение года	
3.5.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
4.	СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ			
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Заведующий, специалист по охране труда	ежеквартально	
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Заведующий, специалист по охране труда	ежедневно	
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических свидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
4.4.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах	Заведующий, специалист по охране труда	по мере необходимости	

	профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией			
4.5.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
5.	ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ С ОБОРУДОВАНИЕМ			
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по охране труда	по мере необходимости	
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий, специалист по охране труда	в течение года	
5.5.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Заместитель заведующего по АХЧ	в течение года	
5.6.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заместитель заведующего по АХЧ	в течение года	
5.7.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий, специалист по охране труда, заместитель заведующего по АХЧ	в течение года	
5.8.	Возмещение произведенных расходов на мероприятия по охране труда за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма	Заведующий, специалист по охране труда	по мере необходимости	

	и профессиональных заболеваний работников			
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ			
6.1.	Проведение инструктажей			
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующий, специалист по охране труда	по мере трудоустройства	
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий, специалист по охране труда	по мере трудоустройства	
в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующий, специалист по охране труда	1 раз в полугодие	
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий, специалист по охране труда	по мере необходимости	
д)	Проведение целевого инструктажа	Специалист по охране труда	по мере необходимости	
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Заведующий, специалист по охране труда	2027 год	
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий, специалист по охране труда	2025 год	
6.4.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	в течение года	
6.5.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Специалист по охране труда	в течение года	
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ			
7.1.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Специалист по охране труда.	апрель	
7.2.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Специалист по охране труда	по мере необходимости	
7.3.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Специалист по охране труда	в течение года	

ИТОГО

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

8 (Восемь) листов

Заведующий МАДОУ № 45 А /Г.Р. Асатова/

